



## นโยบายของโรงพยาบาลท่าแซะ

พัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์สอดคล้องกับ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ ของโรงพยาบาล โดยเน้นให้บุคลากร เก่ง ดี และมีสุข

๑. การพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะการให้บริการ ( เก่ง )
๒. การสนับสนุนส่งเสริม ความก้าวหน้า การสร้างขวัญและกำลังใจ การมีสุขภาพดี มีความปลอดภัย ( ดี + สุข )
๓. การจัดการบริหารอัตรากำลังให้เพียงพอต่อการให้บริการ ( เก่ง )

(นายภูมิพัฒน์ มายุศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าแซะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าแซะ

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕